I ENCUENTRO HISPANO-OLOMBIANO DE UNIVERSIDADES EN RELACIONES LABORALES, RECURSOS HUMANOS, RELACIONES INDUSTRIALES Y AFINES

El futuro del trabajo en clave comparada: reformas laborales, transformación digital y empleabilidad

Universidad de Cartagena de Indias, 26 y 27 de noviembre de 2026.

PROGRAMA DEL ENCUENTRO

Universidades convocantes:

Universidad de Salamanca · Universidad de Huelva (España)- Universidad de Cádiz- Universidad A Coruña Fundación ERLAC (A Coruña); Universidad de Cartagena

1. Ficha resumen del encuentro

Título del encuentro	**El futuro del trabajo en clave comparada: reformas laborales, transformación digital y empleabilidad**
Duración	Jueves de mañana a viernes por la tarde (día y medio, formato intensivo)
Perfil de participantes	Decanos/as, coordinadores/as de titulación, profesorado e investigadores de programas de Relaciones Laborales, Recursos Humanos, Relaciones Industriales y afines, de universidades españolas y -mayoritariamente- colombianas. Estudiantes de la Universidad de Cartagena.
Formato	Presencial, con posibilidad de seguimiento en línea de las sesiones plenarias
Idioma	Español
Ejes temáticos	(1) Reformas laborales España-Colombia; (2) IA y transformación digital del trabajo; (3) empleabilidad y competencias; (4) cooperación y alianzas interuniversitarias
Resultado esperado	Declaración conjunta de colaboración y hoja de ruta de cooperación entre las universidades participantes (posible enlace con la propuesta de Red Iberoamericana de Investigación ante la AUIP)

2. Por qué este tema

Se propone como hilo conductor del encuentro la transformación del trabajo en clave comparada entre España y Colombia, por tratarse de un tema de gran actualidad en ambos países en este momento y directamente vinculado al ejercicio profesional de los egresados de Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Relaciones Industriales:

Colombia	España
La Ley 2466 de 2025 (reforma laboral) está en aplicación gradual hasta 2027: nueva jornada máxima de 42 horas, recargos dominicales y festivos crecientes, nuevo inicio de la jornada nocturna, límites a los contratos a término fijo y mayor protección frente al acoso laboral. Supone un cambio de calado en el día a día de los departamentos de gestión humana y en el ejercicio profesional de los egresados en Relaciones Laborales/Relaciones Industriales.	El debate sobre la reducción de la jornada máxima legal (de 40 a 37,5 horas semanales) sigue abierto tras el bloqueo parlamentario de septiembre de 2025, junto con el registro horario digital y el derecho a la desconexión. En paralelo, avanza la implantación de la IA en selección, gestión del desempeño y organización del trabajo, con implicaciones jurídicas y de gestión de personas todavía en discusión.

A este eje central se suma un segundo hilo transversal -el impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en la gestión de personas-, que afecta por igual a ambos contextos y conecta de forma natural con la empleabilidad de los egresados, tercer eje del encuentro.

3. Objetivos del encuentro

- Analizar, en clave comparada, el estado y el impacto de las reformas laborales recientes en España y Colombia sobre la práctica profesional y la docencia en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- Compartir experiencias sobre el impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en la gestión de personas y en las relaciones laborales.
- Poner en común datos y prácticas de empleabilidad de los egresados de las distintas titulaciones participantes.
- Explorar oportunidades concretas de cooperación, movilidad y alianzas entre las universidades participantes, con un espacio de trabajo específico dedicado a este fin.

4. Programa — Jueves 26 de noviembre

Hora	Sesión	Formato / responsables
8:00 – 8:30 am	Acreditación y recepción de participantes	Secretaría técnica del encuentro
8:30 – 9:00 am	Acto de apertura institucional	**D. Willian Malkún Castillejo** Rector Universidad de Cartagena **Da. Purificación Morgado Panadero** Presidenta Arelcit. Decana Facultad de Ciencias Sociales de la (Universidad de Salamanca) **D. Francisco Javier Maza Avila** Coordinador del Doctorado en Estudios del Desarrollo y la Maestría en Desarrollo Territorial y Gestión Pública
9:00 – 10:00 am	Conferencia inaugural: **«Balance de las recientes Reformas laborales en España: hacia un modelo más justo»**	*Imparte:* **D. José Manuel Lago Peñas**. Economista. Diputado del Parlamento español y asesor del Ministerio de Trabajo (Universidad de Coruña -ERLAC)
10:00 – 10:30 am	**Pausa café**	—
10:30 – 12:00 m	Panel 1 — **«El futuro del trabajo en España y Colombia: balance y retos para la gestión de personas»** (comparativa Ley 2466/2025 y debate sobre la jornada laboral en España)	Mesa con 3-4 ponentes (2 de universidades colombianas, 2 de españolas) + moderador/a
12:00 – 2:30 pm	**Almuerzo**	—
2:30 – 4:00 pm	Panel 2 — **«Inteligencia artificial y transformación digital del trabajo: impacto en la gestión de RR. HH. y las relaciones laborales»**	Mesa con 3-4 ponentes + moderador/a
4:00 – 4:30 pm	Pausa café	—
4:30 – 6:00 pm	Panel 3 — « **Innovación docente en Relaciones Laborales y RR. HH, e investigación aplicada sobre mercado de trabajo y empleabilidad**». Prácticas externas, TFG/TFM (trabajos de grado) y vínculo con el sector empresarial	Grupos de 8-12 personas por mesa, con relator/a que recoge conclusiones
07:30 pm	Cena institucional	

5. Programa — Viernes 27 de noviembre

Hora	Sesión	Responsables
08:00 – 9:30 am	Panel 4 — **«Empleabilidad de los egresados en Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Relaciones Industriales: competencias del futuro»**	Mesa con representantes de las universidades participantes + un/a invitado/a del sector empresarial
9:30 – 10:00 am	Pausa café	—
10:00 – 12:00 pm	Taller de cooperación interuniversitaria: **«Hacia una red iberoamericana de Relaciones Laborales y Recursos Humanos»**	Formato «lightning talks», una por universidad, con turno de preguntas al final

	· Trabajo en grupos por línea de cooperación: movilidad, investigación conjunta, docencia y dobles titulaciones, intercambio de PAS. · Puesta en común de acuerdos y compromisos. . Conclusiones del encuentro	
12:00 – 12.30 pm	Firma del Acuerdo de Cooperación para la conformación de una red Iberoamericana y cierre del Congreso.	—

6. Universidades participantes

Universidad	País
Universidad de Salamanca	España
Universidad de Huelva	España
Universidad de Cartagena	Colombia
Universidad de Cádiz	España
Universidad de A Coruña- Fundación ERLAC	España

7. Sede del encuentro

Universidad de Cartagena. Biblioteca Fernández de Madrid, ubicado en la sede principal (San Agustín).

8. Costes del Encuentro.

Cada Universidad costeará los desplazamientos y alojamiento de sus participantes.

El encuentro tendrá carácter gratuito

9. Secretaría del encuentro.

La secretaria del encuentro correrá a cargo de la Fundación Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de A Coruña (ERLAC) de la Universidad de A Coruña, bajo la dirección de Jesús Vázquez Forno, con la colaboración de la Universidad de Cartagena de Indias, (Dr. Francisco Maza).

Los datos de contacto para España:
0034 981 24 80 80
Móvil: 0034 607312739; E-mail: encuentrocartagena@erlac.es

Los datos de contacto para Colombia:

Móvil: 0057 300-8094843; E-mail: maestríaendesarrollo@unicartagena.edu.co