



## LAN HARREMANAK 32

### Revista de Relaciones Laborales

Las relaciones laborales ante el reto de una economía social y solidaria

Lan-harremanen erronka gizarte ekonomia solidarioaren aurrean

*Klik egin tituluaren gainean - Pinchar sobre los títulos*

Ponencias:

- [Educativo para qué y para quién. El cambio de paradigma que el desarrollo sostenible demanda a la educación superior.](#)
- [El empleo en las cooperativas de trabajo asociado.](#)

Transformaciones en el modelo español de relaciones laborales: individual, colectiva y las prestaciones de la Seguridad Social:

- [Jurisprudencia del Tribunal Supremo sobre despidos colectivos.](#)
- [La participación de las mujeres en las spin-offs universitarias.](#)
- [La previsión social complementaria en el marco de las relaciones laborales.](#)
- [Variaciones sobre las derivaciones jurisprudenciales a partir del inciso final de la DA 20.<sup>a</sup>](#)
- [Mejoras sociales y negociación colectiva.](#)
- [La deuda laboral de las empresas en concurso.](#)

Emprendimiento social y solidario: cantidad y calidad del empleo en las diferentes experiencias en cooperativas de trabajo social y empresas solidarias, así como la importancia de criterios sociales en la adjudicación de contratos públicos:

- [Compromiso en el trabajo y prácticas de recursos humanos de alto rendimiento en organizaciones de acción social.](#)
- [El emprendimiento social y el empleo de calidad.](#)
- [La inserción laboral de los graduados de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Murcia.](#)
- [Perfil sociodemográfico y caracterización de las empresas de la mujer emprendedora en España.](#)
- [La sociedad cooperativa como estructura jurídica de empresa.](#)

Pérdida de cantidad y calidad, tanto en el empleo como en las prestaciones sociales:

- [Discriminación laboral por razón de género.](#)
- [Dignidad en el empleo desde un punto de vista de la salud.](#)
- [Las lanzaderas de empleo y emprendimiento, instrumentos innovadores contra el desempleo.](#)
- [Consecuencias del RDL 20/2012 en materia de desempleo.](#)
- [Riesgos psicosociales derivados de la precariedad laboral en la CAV.](#)
- [Becas y prácticas no laborales como vía de inserción en el mercado laboral.](#)
- [Perceptores de subsidio para mayores de 55 años.](#)

Docencia: la programación didáctica y evaluación de las competencias transversales referidas al género y a la sostenibilidad:

- [Aprendiendo a investigar en el grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.](#)
- [La investigación en Ciencias Laborales como una nueva dimensión del alumnado universitario.](#)
- [Resultados de la experiencia en la asignatura Trabajo Fin de Grado en el título de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.](#)
- [La inclusión de la cuestión ecológica en el currículo de los/as graduados/as en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.](#)
- [Una historia de las relaciones laborales para no historiadores en un contexto de crisis.](#)
- [El impacto del entorno del estudiante en sus intenciones de crear una empresa cuando finalice sus estudios.](#)
- [Análisis de un modelo de tutorización de TFG en el Espacio Europeo de Educación Superior.](#)

**Área / Jakintza-arloa:**  
ECONOMÍA – SOCIOLOGÍA  
EKONOMIA - SOZIOLOGIA

**ISSN: 2444-5819**

Formato digital / digitala

560 pgs. / orr.

**PVP / PSP: gratuito / dohain**

**UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO  
EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA**

Servicio Editorial/Argitalpen Zerbitzua  
Apartado 1397 Posta-kutxatila

48080 BILBAO

Tfn.: 946 012 227

Fax / Faxes: 946 012 333

editorial@ehu.eus

www.ehu.eus/argitalpenak

**Distribuidor / Banatzailea:**  
**ELKAR Banaketa**

Portuetxe, 88

20018 DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN

Tfn.: 943 311 821

Fax / Faxes: 943 310 453 / 943 310 452

eskaerak@elkar.com

www.elkarbanaketa.eus

